

ВАРНЕНСКИ СВОБОДЕН УНИВЕРСИТЕТ
“ЧЕРНОРИЗЕЦ ХРАБЪР”

Факултет “Обществени науки”

Специалност “Социален мениджмънт”

КУРСОВА РАБОТА

на тема:

**“Специфика на персонала. Партньорство
между
Управителен съвет и служители”**

Изготвил:

Ф.№

Научен ръководител:

доц. Ракаджийска

СЪДЪРЖАНИЕ

| | |
|---|-----------|
| I. Увод | 3 |
| II. Управителният съвет и служителите в контекста на организационни въпроси..... | 5 |
| 1. Етапи в развитието на организацията | 6 |
| 2. Функции на Управителния съвет..... | 8 |
| 3. Моделът “управление – администриране” | 9 |
| III. Основни елементи на ефективните взаимоотношения между Управителния съвет и служителите..... | 10 |
| 1. Функции на изпълнителния директор | 10 |
| 2. Изграждане на стабилно партньорство | 12 |
| 3. Взаимни очаквания..... | 13 |
| 4. Ефективна и постоянна комуникация | 13 |
| IV. Практически аспекти на взаимоотношенията между Управителния съвет и служителите | 14 |
| 1. Необходимо ли е служителите да присъстват на заседания на Управителния съвет? | 14 |
| 2. Съществува ли комуникация между Управителния съвет и служителите? | 15 |
| 3. Каква е функцията на служителите в дейността на работните групи и на действащите в организацията експертни комисии? | 16 |
| 4. Към кого да се обръщат служителите в случай на проблеми и недоволство от работата на изпълнителния директор? | 16 |
| V. Заключение..... | 18 |
| Използвана литература | 19 |

*“Ако съберете заедно подходящите хора,
ако им посочите ясни правила на взаимоотношения,
съчетани с подходяща информация,
те ще създадат ефективни и съответни на общите проблеми
на общността стратегии за тяхното решаване.”*

Дейвид Д. Креслин и Карл И. Ларсън
“Ръководство в сътрудничеството”

I. Увод

Доброволческият дух и човеколюбивият инстинкт насърчават гражданите на много общества да се обединяват в групи, чрез които да защитават интересите си, да поддържат убежденията си, да управляват по-добре живота си. Един от ярките примери за това е участието им в дейността на нестопанските организации и особено в работата на управителните им съвети.

В днешно време започва да се отделя все повече внимание на функциите и отговорностите на управителните съвети. Никога преди не са правени толкова много проучвания в областта на управлението на нестопанските организации, както през последните две десетилетия.

Сложните въпроси, свързани с функциите на членовете на един Управителен съвет и на служителите, и с техните взаимоотношения, са едни от най-важните аспекти на управлението в нестопанския сектор. Как Управителният съвет изгражда взаимоотношенията си със служителите, така че да изрази оптимално уникалната динамика на организацията?; как преценява управленските възможности на своите членове?; как формира и използва културата, възрастта и зрелостта на служителите в организацията?

В една контролирана среда без усложнения, породени от