



ДИПЛОМНА РАБОТА

ТЕМА:

**“Анализ на дейността по подбор и назначаване на персонал във фирма
“Акром” ООД**

Дипломант:

Научен ръководител:

Специалност:

**“Управление на човешки ресурси
и лидерство”**

Фак. №

София, 2024 година

СЪДЪРЖАНИЕ

ГЛАВА ПЪРВА: Общи положения	5
1. Въведение.....	5
2. Теоретична постановка	6
3 . Набиране и подбор на персонал	11
3.1 Методи за външно набиране.....	11
3.2 Методи на вътрешно набиране.....	17
3.3 Подбор на персонал.....	18
ГЛАВА ВТОРА: Оценка при набирането и подбор на персонал на Акром ООД.....	32
1. Набиране и подбор на персонал на примера на фирма “Акром” ООД.....	32
1.1 Характеристика на дейността на организацията	32
1.2 Управление на персонала на фирма “Акром” ООД	34
1.3 Система за управление на персонала и оценка на ефективността й.	38
2 . Разработване на система за управление на персонала в “Акром” ООД.....	44
2.1 Управление на персонала вътре във фирмата	48
2.2 Управление на изходящия поток персонал	51
ГЛАВА ТРЕТА: Възможности за усъвършенстване на стратегиите по набиране и подбор на персонал в “Акром” ООД.	53
Източници на информация	57

Управлението на човешките ресурси е важен компонент от управлението на организациите наред с управлението на продажбите, операциите, финансите и др. Представяни са разнообразни дефиниции за управлението на човешките ресурси, като те се отличават основно по акцентите си върху определени характеристики на тази така сложна и важна за всяка организация дейност.

Най-широка популярност има дефиницията на Майкъл Армстронг, който представя управлението на човешките ресурси като стратегически подход на управление на най-ценните активи на организацията - хората. Той ги разглежда като основен източник на устойчиво конкурентно предимство, които индивидуално и колективно допринасят до постигане на целите на организацията.¹

В контекста на настоящата разработка и въз основа на акцентите в проучените теоретични постановки за същност и обхват на управлението на човешките ресурси е важно да се възприема разбирането, че управлението на човешките ресурси е специфична управленска дейност за привличане, задържане, мотивиране, развитие и използване на хората, необходими за дейността на организацията.²

Human resource management is an important component of managing organizations along with sales, operations, finance, etc. Various definitions of human resources management have been presented, and they are mainly distinguished by their emphasis on certain characteristics of this complex and important activity for any organization.

The most popular is the definition of Michael Armstrong, who presents human resource management as a strategic approach to managing the organization's most valuable assets - people. It sees them as a major source of sustainable competitive advantage that individually and collectively contribute to the achievement of the organization's goals

In the context of the present development and based on the emphases in the studied theoretical statements about the nature and scope of human resource management, it is important to adopt the understanding that human resource management is a specific

¹ Armstrong, M., 2012. A Handbook of Human Resource Management Practice, 12th edn, Kogan Page, London, 1. 7.

² Стефанов, Л., М. Пейчева, Управление на човешките ресурси. София, Тракия - М, 2013, стр. 12