

Югозападен университет „Неофит Рилски“
Благоевград

Специалност: Образователен мениджмънт

Предмет: Управление на човешките ресурси

КУРСОВА РАБОТА

НА ТЕМА:

Здравословни и безопасни условия на
труд

Изготвил:

Съдържание:

I. Увод

II. Изложение

III. Теоретична част

1. Нормативни уредби
2. Организация на ЗБУТ в училище
 - 2.1. Отговорност на директора
 - 2.2. Комитат по ЗБУТ
 - 2.3. Длъжностно лице
 - 2.4. Служба по трудова медицина
3. Инструктаж и обучение по ЗБУТ
4. Оценка на риска
5. Мерки за безопасност и превенция
6. Пожарна и аварийна безопасност
7. Роля на ученици и учители
8. Поддръжка на сградния фонд и материалната база
9. Контролна дейност
10. Анализ на реални инциденти и превантивни мерки
11. Превенция на стреса и насилието в училище
12. Добри практики

IV. Практическа част

V. Емпирично изследване

VI. Заключение

VII. Използвана литература

I. Увод

Здравословните и безопасни условия на труд са едно от основните човешки права. Още през 1948 година, „Организацията на обединените нации“ прокламира правото на всеки човек да работи при справедливи и благоприятни условия на труд. Това право се защитава и от „Международната организация на труда“, която от своето създаване досега е посветила на този въпрос 23 конвенции и 22 препоръки.

Универсално значение сред актовете на „Международната организация на труда“, защитаващи осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд, има Конвенция № 155 от 1981г., касаеща безопасността и хигиената на труда и производствената среда и Препоръка №164 за нейното приложение. Тази конвенция изисква всяка страна да разработи, да осъществява и периодически да актуализира националната политика в областта на безопасността на труда, хигиената на труда и производствената среда, която да съответства на националните условия и практики и да бъде съгласувана с представителните организации на работниците, служителите и на работодателите. Основната цел на тази политика трябва да бъде предпазването от нещастни случаи и увреждане на здравето, възникващи в резултат на работата, по време на работата или свързани с нея, като се намалят до минимум причините за опасностите, присъщи на производствената среда.

Дейността по създаването на здравословни и безопасни условия на труд е толкова по-ефективна, колкото по-умело се съчетават законовите и подзаконовите изисквания в тази област, сътрудничеството между правителството и представителните организации на работодателите и на трудещите се и икономическите форми на въздействие върху работодателите.

Правото на здравословни и безопасни условия на труд е едно от основните конституционни права на гражданите. Всеки работодател е длъжен да осигури такива условия на труд, че опасностите за живота и здравето на работника или служителя да бъдат отстранени, ограничени или намалени. Съгласно Кодекса на труда работодателят е длъжен да разработва и утвърждава правила, които да осигуряват безопасни и здравословни условия на труд в предприятието, които не могат да противоречат на нормативните изисквания. Тези правила следва да се обявят по подходящ начин на работните места, а работодателят е длъжен да организира провеждането на периодично