

Югозападен университет „Неофит Рилски“

Благоевград

Специалност: Образователен мениджмънт

Предмет: Организационно култура, организационно  
поведение и лидерство

## РЕФЕРАТ

на тема:

Същност и значение на лидерството

Изготвил:

Съдържание:

1.Въведение

2. Лидерство- същност и значение

3.Теории за лидерството.

4.Заключение.

5.Използвана литература

## 1. Въведение

Лидерството е едно от най-значимите понятия в областта на управлението, организационното поведение и социалната психология. То представлява сложен процес на взаимодействие между личността на лидера, неговите последователи и конкретната ситуация. В съвременните организации, лидерството е ключов фактор за постигане на устойчиво развитие, висока ефективност и успешно управление на промени.

Лидерството е съвкупност от поведения, които помагат на хората да съгласуват колективната си посока, да изпълняват стратегически планове и непрекъснато да обновяват организацията.

Независимо дали става дума за изпълнителен директор, мениджър, спортен треньор или учител, лидерството е насочване, подкрепа и въздействие върху резултатите, които група хора, работейки заедно постигат в името на една обща цел. Това би било невъзможно, ако работеха поотделно без обща зададена посока.

В този смисъл лидерството е нещо, което правим, а не нещо, което сме. Някои хора на официални ръководни позиции са лоши лидери, а други, които проявяват лидерско поведение, нямат официалните правомощия за това. Именно техните действия, а не думите им, вдъхват доверие и енергия.

Понятието “ Лидерство ” остава неопределено в българската литература. Тази дума е взимствана от англо – саксонските извори и може да бъде превеждана в зависимост от контекста, ту като ръководство, ту като лидерство. Между двата термина има все пак достатъчно значими различия. Лидерството може да съдържа елементи на ръководство, но си остава много по неформално, нерегламентирано и задължително разчита на емоционалната обвързаност.

Ключова роля при изграждането на лидерство имат емоциите и чувствата. Те могат да имат както позитивно, така и негативно въздействие върху магията на лидерството. Разбирателството между водача и групата, може да направи от тази група невероятно успешен екип. Емоциите могат да издигнат самият лидер на пиедестал. Един лидер може да бъде чаровен и въодушевяващ, да проявява творчество и динамика, да има вкус към риска и промяната. На практика на немалко лидери им се налага да управляват и ръководят, а добрият ръководител неизбежно в някаква степен трябва да бъде и лидер.

## 2. Същност и значение на лидерството