

**ДИСЦИПЛИНА „УПРАВЛЕНИЕ НА ЕКИПИ”**

## **КУРСОВА РАБОТА**

НА ТЕМА:

**Екипни роли**

**Изготвил:**

**Проверил:** доц. д-р Корнелия Тодорова

**2024 г.**

## **СЪДЪРЖАНИЕ**

### **ВЪВЕДЕНИЕ**

#### **1. ТЕОРЕТИЧНИ АСПЕКТИ НА ЕКИПНИТЕ РОЛИ**

##### **1.1. ДЕФИНИЦИЯ НА ЕКИП И ЕКИПНИ РОЛИ**

##### **1.2. КРАТКА ИСТОРИЯ НА РАЗВИТИЕТО НА ТЕОРИЯТА ЗА ЕКИПНИТЕ РОЛИ**

#### **2. МОДЕЛ НА ЕКИПНИ РОЛИ НА БЕЛБИН**

##### **2.1. СИЛНИ И СЛАБИ СТРАНИ В ЕКИПНАТА ДИНАМИКА**

##### **2.2. ОПИСАНИЕ НА ДЕВЕТТЕ ЕКИПНИ РОЛИ ПО БЕЛБИН**

##### **2.3. ПРЕДИМСТВА И НЕДОСТАТЪЦИ НА МОДЕЛА НА БЕЛБИН**

#### **3. ДРУГИ ПОДХОДИ КЪМ ЕКИПНИТЕ РОЛИ**

##### **3.1. МОДЕЛЪТ НА АДIZES ЗА УПРАВЛЕНСКИ РОЛИ**

##### **3.2. ДРУГИ ТЕОРЕТИЧНИ ПОДХОДИ И МОДЕЛИ ЗА РАЗБИРАНЕ НА ЕКИПНАТА ДИНАМИКА И РОЛИТЕ**

##### **3.3. СРАВНЕНИЕ МЕЖДУ МОДЕЛИТЕ**

#### **4. ПРАКТИЧЕСКО ПРИЛОЖЕНИЕ НА ЕКИПНИТЕ РОЛИ**

### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

### **ИЗТОЧНИЦИ**

## **ВЪВЕДЕНИЕ**

Управлението на екипи съвременните организации често определя успеха на компанията. Екипните роли, като част от динамиката на груповата работа, са основен фактор за постигане на ефективност и синергия. Всеки член на екипа допринася по различен начин, в зависимост от своята роля, и именно балансирането на тези роли е от съществено значение за успешното функциониране на екипа. Тази тема е особено актуална в съвременния бизнес контекст, където компаниите разчитат на гъвкави и добре координирани екипи за реализирането на своите цели.

В съвременния свят организациите се сблъскват с нарастващата сложност на работната среда, иновациите и конкуренцията. Екипната работа е основен компонент за справяне с тези предизвикателства. Управлението на екипите и правилното разпределение на роли между членовете на екипа позволява постигане на висока продуктивност, креативност и ефективност. Затова е важно да се разбере как екипните роли допринасят за успеха на екипа, а доброто управление на тези роли води до подобряване на организационните резултати.

Основната цел на настоящата курсова работа е да се изследват различните екипни роли и тяхното влияние върху екипната динамика и ефективността на работата. Чрез анализ на различни модели за разпределение на екипни роли ще бъде направен опит за определяне на най-подходящите стратегии за управление на екипната работа, които да подобрят взаимодействието и продуктивността на екипа.

### **1. ТЕОРЕТИЧНИ АСПЕКТИ НА ЕКИПНИТЕ РОЛИ**

#### **1.1. ДЕФИНИЦИЯ НА ЕКИП И ЕКИПНИ РОЛИ**

##### **Какво представлява екипът и как се различава от групата?**

Екипът е малка група от хора, които работят заедно, споделяйки общи цели и отговорности, за да постигнат определен резултат. Основната характеристика на екипа е неговото синергично взаимодействие, което позволява на членовете да постигнат повече, отколкото всеки от тях би могъл самостоятелно. Това означава, че екипът функционира като единен организъм, където всеки член играе специфична роля, която допринася за цялостния успех.

Въпреки, че екипът е вид група, той се различава от обикновената група по няколко ключови аспекта. Групите често се състоят от хора, които могат да работят заедно, но не задължително споделят една и съща цел или не работят толкова тясно,