

# КУРСОВА РАБОТА

НА ТЕМА:

**„Характерни особености и функции на управление на  
човешките ресурси в организацията”**

Изготвил:

Проверил:

2023 година

## Съдържание

УВОД.....	3
1. Ролята на управлението на човешките ресурси.....	3
2. Елементи на системата за управление на човешките ресурси .....	5
3. Измерване на ефективността на управлението на човешките ресурси .....	7
4. Предизвикателства и тенденции в управлението на човешките ресурси .....	9
Заключение .....	11
Използвана литература .....	12

## УВОД

Безспорно в една организация човешките ресурси за най-ценният актив на фирмата. Колкото и добри и скъпи материални активи да притежава тя ако хората не са квалифицирани и отдадени на своята работата, то компанията едва ли ще пожъне желаните успехи и едва ли ще бъде много успешна. За да бъде една организация просперираща в интерес на ръководителя е всички негови работници и служители да бъдат мотивирани и доволни от общите условия на труд. Когато тези условия са налице печелят и двете страни - както бизнесът, така и персоналет.

Дейността по управление на човешките ресурси всъщност може да се разглежда като цяла система – система за управление на човешките ресурси, представена с нейните характерни компоненти, насочени към усъвършенстване, развитие и просперитет на всяка организация. Наличието на такава система и нейното правилно функциониране оказват голямо влияние върху постигането на целите, наложени от ръководството на организацията, както в материален, така и в нематериален аспект. Управлението на човешките ресурси се отнася до всички аспекти свързани с привличането, подбора, обучението, мотивацията, задържането и развитието на персонала в организацията. То има за цел да осигури, че организацията разполага с правилния брой и квалификация на служителите, които са необходими за изпълнението на задачите и постигането на стратегическите цели.

За да бъде правилно управлявана системата за управление на човешките ресурси в една организация е нужно всички компоненти поотделно да бъдат управлявани успешно и с разум. Всички компоненти комуникират и имат връзка помежду си и затова ако само един компонент не се поддържа в норми, то цялата система за управление на човешките ресурси ще се разклати.

### **1. Ролята на управлението на човешките ресурси**

Управлението на човешките ресурси (УЧР) е многопластов процес, който включва планиране, организиране, водене и контрол на дейностите, свързани с хората в организацията. То се фокусира върху най-ценния ресурс на организацията - нейните служители. УЧР има за цел да гарантира, че организацията разполага с подходящият човешки капитал и да управлява хората по начин, който да подкрепя постигането на организационните цели.

Основните концепции в управлението на човешките ресурси включват: